



Città di Follonica

S. Sindaco

Prot. gen. n.
Risp. a nota del 29.06.2018
Prot. int. n. 22686

Follonica 20 luglio 2018

Ai Consiglieri del Gruppo Misto
Daniele Pizzichi
Filippo Asta

Ogg.: Risposta Interrogazione su Polizia Municipale, prot.n.22686 del 29.06.2018.

In risposta all'interrogazione in oggetto, si precisa, nel rispetto della progressione delle domande, quanto segue.

1. Per l'assunzione del personale a tempo determinato della Polizia Municipale è stato dapprima fatto ricorso alla graduatoria che lo scorso anno è stata predisposta per l'assunzione di 10 agenti per il nostro comune e 11 per quello di Castiglione della Pescaia: alcuni degli agenti assunti hanno rassegnato le dimissioni e ad oggi sono dunque in servizio 6 unità su 10.

La nostra graduatoria, con 87 nominativi, è stata scorsa per intero senza nessuna accettazione.

Come previsto dalle vigenti normative, sono state richieste graduatorie ad altri Comuni, con risultati i cui numeri parlano da soli:

graduatoria di Grosseto 13 unità, 1 accettazione

graduatoria di Piombino: 42 unità, nessuna accettazione

graduatoria di Galliciano: 10 unità, nessuna accettazione

graduatoria di Civitella Paganico: 1 unità, nessuna accettazione

E' stata inoltre richiesta la graduatoria al Comune di Rosignano marittimo che non la concede ad altri dato che su 244 unità, le prime 160 hanno comunicato la non accettazione

Abbiamo inoltre chiesto a Castiglione della Pescaia di poter assumere dalla loro graduatoria in corso di predisposizione, ma dobbiamo attendere l'esito dato lo scarso numero di partecipanti.

L'ufficio ha inserito il comune nel circuito degli URP Toscana che funge anche da sede di incontro domanda/ messa a disposizione delle graduatorie, al fine di ampliare il raggio di possibilità, anche se gli uffici stanno già contattando tutti i Comuni che risultino in possesso di graduatorie.

Sembra evidente pertanto che si sta facendo il possibile per ripristinare la dotazione iniziale, e dato il periodo di stagione avanzata, bandire un concorso adesso non garantirebbe l'assunzione dei vigili in tempo utile alle, mentre subito dopo l'estate è ovvio che gli uffici saranno al lavoro per predisporre una nostra graduatoria per gli anni prossimi.



2. Le procedure di mobilità per l'assunzione a tempo indeterminato di tre unità di personale 3 (due di cat.C e una di cat. D), sono in corso di definizione; la difficoltà di reclutare personale deriva dal fatto che le risposte ai bandi di mobilità non sono molte, e per coloro che partecipano, le amministrazioni di provenienza stentano ad esprimere il nulla osta, perché sanno che poi sarà complicato ricoprire il posto lasciato vacante; le procedure previste dalle normative creano un circolo non proprio virtuoso che dà luogo a procedure che si allungano nell'intento di fornire risposte gradite e soddisfacenti sia per le amministrazioni che per i dipendenti.

Nel nostro caso sta succedendo proprio questo, e siccome gli idonei sono in numero ridotto e sembrano non esserci grandi possibilità dall' utilizzo di graduatorie di altri enti, non siamo ancora riusciti, nonostante il lavoro continuo degli uffici a ricostituire la dotazione organica: entro la metà di luglio sono attese le risposte definitive di due enti per le cat. C e le graduatorie per la cat. D; evidentemente, se lo scorrimento delle graduatorie anche di altri enti non dovesse dare alcune esito, il concorso pubblico sarebbe l'unica alternativa percorribile.

3. Il presidio nelle aree sensibili è effettuato dalla Polizia municipale nell'espletamento delle attività di competenza, dove la pubblica sicurezza in senso ampio, si estende dalla prossimità, al pronto intervento, ai posti di controllo al pattugliamento in spiaggia e in pineta; ruolo importante in tal senso svolge anche la videosorveglianza, e nell'ambito del ben più ampio progetto che riguarda buona parte della Città, sono previste telecamere in Piazza Don Minzoni e Piazza Tienanmen, azioni tutte dirette ad aumentare il presidio e dunque il senso di sicurezza percepito.

Naturalmente le difficoltà che stiamo incontrando sul piano della dotazione organica, non possono essere ignorate, ma nemmeno si può rinunciare a cercare di concentrare le forze disponibili su obiettivi prioritari.

4. Il Comandante sta adeguando il Regolamento del Corpo in maniera da prevedere formazione e dotazioni in relazione ai servizi da effettuare tenuto conto dei compiti della polizia municipale rispetto a quelli propri delle forze dell'ordine, ferma restando la tutela della sicurezza del lavoro del personale.

5. Dal 1° giugno 2016 è stato applicato il nuovo sistema organizzativo del lavoro della Polizia Municipale, pensato e strutturato per il miglioramento delle condizioni di benessere del personale e in funzione dei principi e degli obiettivi di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati; tale sistema si fonda sull'utilizzo di schemi fissi di lavoro turnato e non turnato, che di seguito si riassumono:

=servizio reso in turno 7/7/365: un modello che ruota in automatico pre assegnando in maniera plurisettimanale i servizi del personale, e si basa su un turno di riposo in sesta giornata, che segue a cinque giornate lavorative: ciò garantisce un servizio di infortunistica stradale viabilità e vigilanza tutti i giorni dell'anno con minimo una pattuglia e un servizio di centrale operativa con 2 turni minimo giornalieri;

=servizio reso non in turno 5 giorni lavorativi con due rientri erogando il servizio dal lunedì al sabato: ciò garantisce un servizio di informativa anagrafica, controlli commerciali e di viabilità in genere; in caso di necessità, anche il personale non in turno, può essere chiamato a svolgere i servizi essenziali.

Sono assegnati a tali modelli 12 agenti in turno e 4 agenti non in turno, ai quali si aggiunge, nella medesima proporzione il personale a tempo determinato assunto per sei mesi nel periodo estivo.

Il sistema adottato garantisce riposi equamente distribuiti e la possibilità del terzo turno serale nei mesi estivi con orario compreso tra le 19 e l'una; inoltre in alcune occasioni è stato possibile prolungare la presenza in servizio fino alle ore 4 per garantire un maggior servizio

Dopo la sperimentazione di un anno, la verifica dei risultati ottenuti anche in termini di riduzioni nell'erogazione dell'indennità di turno e nel ricorso al lavoro straordinario, ha reso


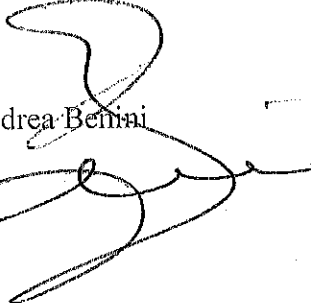


possibile l'applicazione al personale turnista dell'istituto contrattuale della riduzione dell'orario a 35 ore.

Riteniamo pertanto che complessivamente il sistema adottato sia idoneo alle esigenze dell'amministrazione e della Città, consentendo di presidiare i servizi di istituto, anche se è innegabile che il numero degli addetti al corpo non è certamente soddisfacente: da questo punto di vista, l'amministrazione all'inizio del mandato ha approvato un piano pluriennale che mira a ricostituire una dotazione organica sostanziosa, anche se poi le norme in materia di contenimento della spesa di personale e limiti alle assunzioni, hanno di fatto condizionato le politiche assunzionali; tuttavia basta consultare i programmi del fabbisogno del personale per verificare che le quote assunzionali possibili, sono state indirizzate proprio nel settore della Polizia municipale, anche se le difficoltà di cui sopra permangono e rendono di fatto difficile coprire i posti nei tempi attesi.

Per quanto riguarda il personale a tempo determinato invece, abbiamo già risposto da tempo sull'argomento, spiegando come, nell'intento di coniugare diverse esigenze, lo stesso viene impiegato in servizi che sono compatibili con il fatto che non sono armati (da noi come negli altri enti, del resto!): svolgono infatti attività che rilevanti al fine del potenziamento della sicurezza in senso ampio, che inerisce a tutte le aree di attività della Polizia municipale, che va dalla presenza di prossimità nelle vie cittadine e nei luoghi di aggregazione al controllo della sosta e delle aree pedonali, dall'effettuazione di posti di controllo per la verifica dell'osservanza del codice della strada alla vigilanza per la fluidità e la sicurezza della circolazione.

E' evidente quindi che tale personale riveste un ruolo importante nell'attività del Corpo, consentendone una migliore organizzazione del lavoro e della presenza in funzione di un servizio migliore.

 
Andrea Benini