



Città di Follonica

*Il Sindaco*

Follonica 4 febbraio 2021

Risposta a prot. 550 del 07.01.2021

*prot 4223*

Gent.mo Consigliere Comunale

Danilo Baietti

**OGGETTO: risposta ad interrogazione del consigliere Baietti Danilo avente per oggetto l'incarico del Dr. Luciano Bartoli (prot.550 del 07.01.2021).**

Con riferimento ai vari punti contemplati nell'interrogazione, si comunica quanto segue:

- 1) Il dottor Bartoli non è tenuto obbligatoriamente a "timbrare" la presenza sul posto di lavoro in quanto titolare di un incarico che lo pone al di fuori della dotazione organica dell' Ente. Pur tuttavia, il cartellino è tuttora attivo ed è utilizzato dallo stesso come mezzo adeguato al fine di dare dimostrazione della effettiva presenza, che egli intende assicurare in ragione di quelle che sono le esigenze dell' Amministrazione e il contenuto dell'incarico conferito.
- 2) L'organizzazione della reperibilità nell'ambito del Comune di Follonica è da tempo organizzata attraverso la formazione di una "squadra unica" di reperibilità e pronto intervento, costituita da vari dipendenti dell'Amministrazione appartenenti ai servizi maggiormente interessati (lavori pubblici, protezione civile, polizia municipale).  
Il Dr. Bartoli non fa parte della squadra in quanto si pone al di fuori della dotazione organica, ma per la verità non ne ha mai fatto parte, nemmeno in passato, considerata la presenza , all' interno della "squadra unica" di altro personale P.M. .  
Ciò non esclude, qualora si verificassero necessità per le quali sia indispensabile la presenza di un ufficiale, il suo intervento, in ragione e come diretta conseguenza del ruolo ricoperto e delle funzioni specificatamente assegnate.



- 3) La polizza sinistri/infortuni a carico del suddetto è già in essere.  
L'Ente, dal canto suo, ha assicurato comunque la formazione specifica di tutto il personale, ed anche del Dr. Bartoli, per la sicurezza sui luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lg.vo 81/08 e s.m.i.  
L'aggiornamento relativo a detta formazione è stato effettuato dal Dr. Bartoli in data 20.1.2021, e quindi successivamente all'aprirsi della fase di quiescenza e a quella del conferimento dell'incarico.
- 4) Come da accordi, il rimborso servirà a coprire le spese effettivamente sostenute e dimostrate.
- 5) Il dirigente di riferimento è a conoscenza delle funzioni svolte, anche se (e questo in via generale, e quindi ancor prima dell' aprirsi della fase di quiescenza) non esiste un ruolo gerarchico di subordinazione tra il Comandante P.M. e il dirigente amministrativo, per le peculiarità professionali che sottendono all'incarico di cui trattasi.
- 6) Per le medesime motivazioni sopra riportate, non esiste una quantificazione minima di orario, poiché il Dr. Bartoli è tenuto a calibrare e ad assicurare la presenza in ragione delle esigenze effettive derivanti dall' incarico. Il mantenimento in essere del cartellino può essere considerato un valido strumento per dimostrare la continuità di detta presenza.
- 7) Non ci sono previsioni di ulteriori incarichi, gratuiti o remunerati, da affidare al Dr. Bartoli. Qualora l'Amministrazione ipotizzasse aperture in tal senso, dovrebbe essere valutata prioritariamente la compatibilità degli stessi con la stato di quiescenza, e quindi la loro conferibilità in ragione delle disposizioni normative vigenti.
- 8) 9) L'Amministrazione ha inteso avvalersi della professionalità e della disponibilità del Dr. Bartoli in questa fase temporale nella quale sta programmando concretamente le nuove possibili assunzioni. Si assicura che il Sindaco e la Giunta stanno verificando la situazione del personale dell'Ente considerato nella sua interezza e complessità, per dare una soluzione alle numerose richieste ed alla carenza di personale nell'ambito di servizi molto diversi e ugualmente importanti. In questi giorni è in atto, con la diretta collaborazione del Segretario generale dott. D'Avino (che riveste anche il ruolo di Dirigente al personale) una stima del fabbisogno, anche al fine di modificare la programmazione delle assunzioni del 2021. Nell'ambito di tale attività di verifica e aggiornamento del fabbisogno assunzionale, compatibilmente con i limiti di spesa imposti dalla legislazione specialistica vigente in materia, si valuterà senz'altro la possibilità di reclutamento di una unità di personale cui conferire la posizione di Comandante della Polizia Municipale.



In fede  
Andrea Benini

